Rev.	Data	Autore	Modifica	Data	Verifica e approvazione
01	10.03.2025	AU - CG	Prima versione documento	28.04.2025	AU

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Ragione sociale	**JOE BARBA Srl**
Sede legale	Borgo Valsugana (TN), Via per Telve n. 62/5
Sede operativa	Trambileno (TN), Località Sega
Rappresentante legale	Bellumat Stefano
Codice fiscale/Partita IVA	02442180226
Indirizzo e-mail	joe.barba@pec.it

1 MISSIONE E VISIONE STRATEGICA

Joe Barba Srl (di seguito anche "Società" o "Organizzazione") ha scelto di contribuire al "*Raggiungimento entro il 2030 dell'uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica*" così come previsto dal *Sustainable Development Goal* n. 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La presente Politica per la parità di genere, proposta dal Comitato Guida e approvata dall'Amministratore Unico, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che caratterizzano l'impegno della Società verso i temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

Joe Barba Srl si impegna attivamente a ridurre il divario di genere nelle aree critiche, come le opportunità di carriera, la parità salariale, la gestione delle differenze di genere e la tutela della maternità e della paternità. Attraverso l'adozione della Politica per la parità di genere e delle relative Linee guida per la parità di genere, l'obiettivo è non solo quello di affrontare tali sfide, ma anche di misurare e rendicontare costantemente i risultati, valutare le disparità e promuovere un miglioramento continuo. Per garantire il raggiungimento di questi obiettivi, viene stanziato un budget dedicato.

La presente Politica per la parità di genere è rivolta a tutto il personale interno, a coloro che collaborano con la Società ed è condivisa con tutti gli stakeholder che intrattengono rapporti con la Società per favorire una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità.

2 PRINCIPI ISPIRATORI PER LA PARITA' DI GENERE

In linea con la missione e la visione strategica, l'Amministratore Unico di Joe. Barba Srl ha deliberato di adottare una Politica per la parità di genere e di implementare un Sistema di gestione per la parità di genere (SGPDG) conformi alla UNI/PdR 125:2022, quali validi strumenti per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne sul lavoro, valorizzando una cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I principi fondamentali alla base della Politica per la parità di genere sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E MOLESTIA.

3 PERCORSO VERSO LA PARITA' DI GENERE

Il conseguimento della Certificazione per la parità di genere basata sulla Prassi di riferimento UNI/PdR125:2022 per Joe Barba Srl rappresenta il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La Certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare la Società ad adottare politiche e procedure per ridurre il divario di genere con conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre ai positivi impatti reputazionali ed etici.

4 L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, l'Amministratore Unico ed il Comitato

Guida per la parità di genere, ritengono fondamentale adottare, monitorare e aggiornare costantemente il Sistema di gestione per la parità di genere (SGPDG), con l'obiettivo di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Le Politiche specifiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla presente Politica, sono relative ai temi del Piano Strategico per la parità di genere (DOC PIANO STRATEGICO PDG) e illustrate nelle Linee guida per la parità di genere (DOC LG PDG):

1. Selezione ed assunzione (recruitment);
2. Gestione della carriera;
3. Equità salariale;
4. Genitorialità e cura;
5. Conciliazione tempi vita-lavoro (work-life balance);
6. Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sul lavoro.

Joe Barba Srl si impegna a:

- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione di coloro che erogano servizi o forniscono prodotti;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali;
- favorire azioni di formazione, sensibilizzazione, engagement a tutto il personale, compresi i temi relativi a pari opportunità ed empowerment femminile, al contrasto di stereotipi di genere, alla prevenzione di discriminazioni e molestie, al linguaggio inclusivo;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione, la permanenza, la valorizzazione delle donne nel contesto lavorativo;
- sostenere il welfare familiare del proprio personale dipendente attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata per la gestione dei carichi familiari e di cura;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- realizzare interventi finalizzati a promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo, che includano, tra altre, attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione;
- promuovere panel di relatori paritari;
- adottare strumenti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e qualsiasi atto lesivo della dignità del personale.

In coerenza con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, Joe Barba Srl ha nominato un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente Politica, di definire annualmente i propri obiettivi e di monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico per la parità di genere.

Il **Comitato Guida** ha fra i propri obiettivi anche la prevenzione di discriminazioni e molestie sul lavoro nonché la gestione diretta di ogni segnalazione. Pertanto, in questo contesto, chiunque ravvisi violazioni rispetto ai principi enunciati nella presente Politica può segnalarle al Comitato Guida inviando una e-mail non anonima a comitatoguidapdg@videonaria.it ovvero una segnalazione anonima per il tramite della Piattaforma di segnalazione.

5 DIFFUSIONE DELLA POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La presente Politica per la parità di genere sarà diffusa attraverso il sito web aziendale per garantire la massima trasparenza e condivisione agli stakeholder.